



cargOTOR
GRUPA PKP CARGO

Pracownicze Plany Kapitałowe

CARGOTOR Sp. z o. o.



Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)



TO PROGRAM DŁUGOTERMINOWEGO
OSZCZĘDZANIA NA CELE EMERYTALNE
DLA PRACOWNIKÓW*
REALIZOWANY PRZY WSPÓŁPRACY
Z PRACODAWCĄ I PAŃSTWEM

PRZYSTĄPIENIE DO PROGRAMU PPK

- **18 – 55 lat** **Automatyczny zapis** do PPK
(aby zrezygnować należy złożyć deklarację o rezygnacji)
- **55 – 70 lat** Na **wniosek pracownika** o uczestnictwo w PPK
- **70+ lat** **Brak możliwości** oszczędzania w PPK

WPŁATY

PPK



Pracownik

- ◆ 2,0% wpłata podstawowa**
- ◆ do 2,0% wpłata dodatkowa***

Pracodawca

- ◆ 1,5% wpłata podstawowa
- ◆ do 2,5% wpłata dodatkowa

Państwo

- ◆ 250 zł wpłata powitalna
- ◆ 240 zł dopłata roczna

KORZYŚCI Z OSZCZĘDZANIA W PPK

- ◆ Program dobrowolny niewymagający zaangażowania od pracownika
- ◆ Zgromadzone środki przeznaczone są na wypłatę po osiągnięciu przez pracownika 60 lat oraz na inne szczególne sytuacje życiowe
- ◆ Oszczędności gromadzone są na prywatnym rachunku PPK na preferencyjnych warunkach w ramach funduszy zdefiniowanej daty, które inwestują w papiery wartościowe (akcje i obligacje)
- ◆ Oszczędności podlegają dziedziczeniu
- ◆ Można dokonać wypłaty transferowej na inny rachunek PPK (w przypadku zmiany pracodawcy)
- ◆ Można wypłacić środki w dowolnym momencie (zgodnie z przepisami ustawy o PPK)
- ◆ W przypadku rezygnacji z oszczędzania w PPK, w dowolnym momencie można ponownie przystąpić do programu

*pracownikiem jest osoba zatrudniona m.in. na podstawie umowy o pracę, zlecenia, świadczenia usług, podlegająca obowiązkowo ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu, zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 18 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych

**Wpłata podstawowa finansowana przez pracownika może wynieść mniej niż 2,0% (jednak nie mniej niż 0,5%) jeżeli wynagrodzenie brutto pracownika osiągnie z różnych źródeł w danym miesiącu kwotę nieprzekraczającą 1,2-krotności minimalnego wynagrodzenia brutto

***Pracownik może zadeklarować wpłatę dodatkową w wysokości do 2,0% wynagrodzenia

Pracownik może zrezygnować z dokonywania wpłat do PPK na podstawie deklaracji złożonej do pracodawcy w formie pisemnej. **Co 4 lata, od dnia 1 kwietnia***, pracodawca ponownie rozpocznie pobieranie wpłat za pracownika, chyba że pracownik zrezygnuje z dokonywania wpłat do PPK, składając pracodawcy deklarację rezygnacji.

Pracownik, który złożył deklarację rezygnacji może **w każdym czasie** złożyć pracodawcy w formie pisemnej wniosek o dokonywanie wpłat do PPK.

WYPŁATY

do
25%

- w przypadku **poważnego zachorowania** pracownika, jego małżonka lub dziecka
- ◆ bez obowiązku zwrotu
 - ◆ jednorazowo lub w ratach

do
100%

- w celu **pokrycia wkładu własnego kredytu na zakup lub budowę, przebudowę budynku mieszkalnego**
- ◆ z obowiązkiem zwrotu w ciągu maksymalnie 15 lat
 - ◆ mogą skorzystać pracownicy, którzy nie ukończyli 45 lat

ROZPORZĄDZANIE ŚRODKAMI PO OSIĄGNIĘCIU 60 ROKU ŻYCIA

➤ **Wypłata 25% środków jednorazowo i 75% ratalnie (w co najmniej 120 miesięcznych ratach).**

➤ **Wypłata całości środków w co najmniej 120-miesięcznych ratach.** Można zmniejszyć liczbę rat, jednak wiąże się to z koniecznością zapłaty 19% podatku od wypracowanego zysku.

➤ **Świadczenie małżeńskie w co najmniej 120-miesięcznych ratach** – jeżeli małżonkowie osiągnęli 60 r. ż. i posiadają PPK w tej samej instytucji finansowej. W chwili śmierci jednego z małżonków, środki są nadal wypłacane, aż do ich wyczerpania. W przypadku śmierci obojga małżonków, środki są dziedziczone aż do ich wyczerpania.

➤ **Wypłata transferowa na rachunek lokaty terminowej lub do zakładu ubezpieczeń na świadczenia okresowe lub dożywotnie.**

*Po raz pierwszy ponowne pobieranie składek za wszystkich pracowników spełniających kryterium wiekowe, nastąpi od 1 kwietnia 2023 r.

Więcej informacji o PPK można uzyskać:

- ◆ na stronie internetowej: www.mojeppk.pl
- ◆ pisząc na adres: ppk@pkp-cargo.eu
- ◆ w Biurze Kadr i Płac w Warszawie i w Małaszewiczach

Biuro Kadr i Płac
CARGOTOR Sp. z o. o.

ul. Lubelska 13
03-802 Warszawa

www.cargotor.com